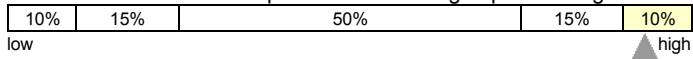


Naam	anoniem nr 1906
Test	CODENA (Extended Scan)
Score	Uw absolute score is 185 punten.
Financial Control	94%
Business Control	160%
Gestart op	11 dec 2017 10:56
Tijdsduur test	61 minuten

SECTIE 1: Uw relatieve scores

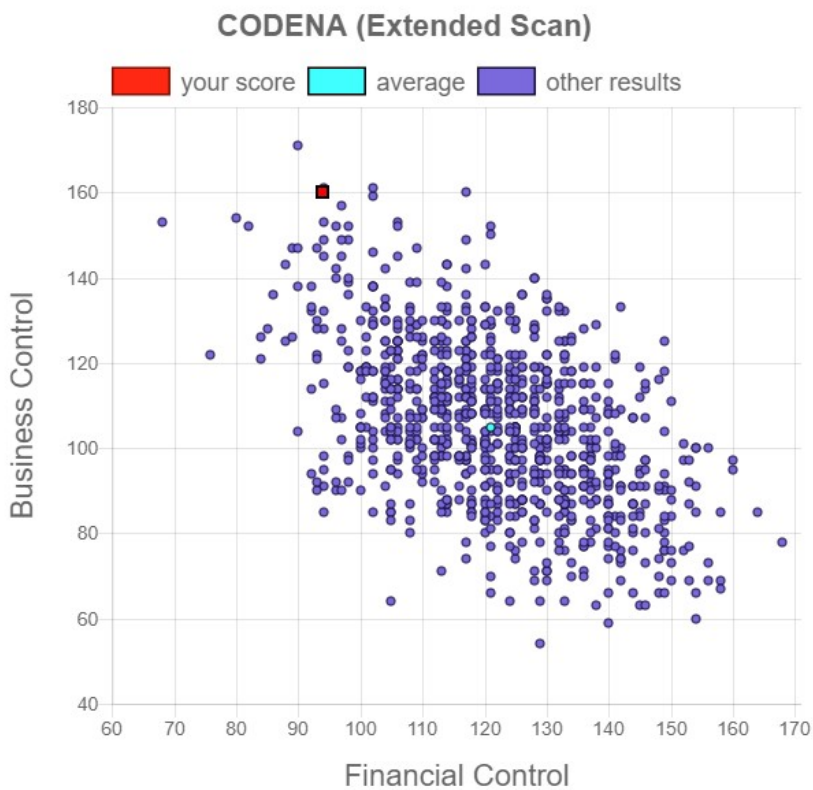
Uw score van 185 valt ten opzichte van de doelgroep in het volgende blok:



In uw score neigt u ten opzichte van de doelgroep naar:



Ten opzichte van anderen die deze scan deden staat uw score hieronder grafisch weergegeven:



SECTIE 2: De relatieve krachten die uw score opbouwen

Financial Control	
--------------------------	--

Dit is opgebouwd uit:

Analytisch vermogen	
Financiële rapportage	

Business Control	
-------------------------	--

Dit is opgebouwd uit:

Winst focus	
Logisch denken	
Kwaliteit denken	

SECTIE 3: Hoeveel punten behaalde u per vraag

9-10 punten	8 keer
6-7-8 punten	14 keer
4-5 punten	1 keer
0-1-2-3 punten	1 keer

Uw gemiddelde score per vraag is: 7,7

Uw doelgroep scoort gemiddeld per vraag: 6,9

SECTIE 4: Op welke vragen scoorde u t.o.v. de groep relatief hoog of laag

Waar scoort u het hoogst:

uw score	groep	vraag
4	2,4	VRAAG 24: Werkkapitaal
8	5,3	VRAAG 13: Voorziening op jaareinde
9	6,1	VRAAG 4: Pricingmodel
8	5,6	VRAAG 18: Fraude ?

Waar scoort u het laagst:

uw score	groep	vraag
2	5,7	VRAAG 23: Huurcontract verlengd
6	7,6	VRAAG 12: Hefboom
7	8	VRAAG 10: Winst en cash
6	6,5	VRAAG 20: Analyse van de Voorraad

SECTIE 5: Uitleg van de score bij sectie (1) en sectie (2)

Op deze test behaalt 99% van de kandidaten een score die ligt tussen de 146 en 200 punten. Het gemiddelde van de vele honderden kandidaten is 170 punten. Een score boven de 146 punten geeft aan dat de kandidaat vak inhoudelijke kennis heeft. Hoe verder de score uitkomt boven de 146 punten, des te sterker de kandidaat zich op vak inhoud laat zien. De middengroep (33%) zit tussen de 165 en 175 punten. De hogere scores (33%) liggen boven de 175 punten. Eenzelfde groep (33%) scoort minder dan 165 punten. De absolute uitslag van de test laat zien hoe sterk een kandidaat is t.o.v. de groep mensen die deelnam aan de test. Bij sectie (1) ziet de kandidaat zijn/haar absolute score ten opzichte van alle andere kandidaten die de test doorliepen.

Bij de verschillende vragen dient de kandidaat keuzes te maken tussen antwoorden die vaak allemaal min of meer goed zijn maar vooral verschillen in de mate waarin ze goed zijn en in de richting waarin dit antwoord gaat: meer richting business control of meer richting financial accounting. Bij sectie (1) wordt eveneens de richting getoond waarop een kandidaat relatief het hoogste scoort binnen de absolute score. Dit kan worden gezien als weergave van de relatieve kracht en intuïtie waar de kandidaat in de beantwoording naar toe neigt. Aangezien een kandidaat keuzes moet maken zal een hogere intuïtieve score in de ene richting altijd ten koste gaan van de score op een andere richting. In de tweede balk van sectie (1) ziet u in hoeverre de kandidaat een voorkeursneiging heeft naar de een van de twee richtingen. Bij sectie (2) laten de balkjes zien hoe hoog een kandidaat scoort op financial accounting dan wel business control. Onder deze twee balkjes staan 2 respectievelijk 3 sub assen die aangeven hoe de relatieve krachten binnen de richtingen financial accounting en business control zich hebben laten zien. Het gaat hier om voorkeursrichtingen die een uiting zijn van vak inhoudelijke kracht, intuïtie en ervaring. We noemen hier geen aantallen punten of percentages—het

gaat om relatieve krachten t.o.v. elkaar. Het "at random" invullen van de test zou gemiddeld resulteren in 5 blokjes per as. De combinatie van absolute kracht en relatieve voorkeursrichting resulteert in een hogere of lagere relatieve score per as. Een korte omschrijving van de sub assen:

Analytische Kracht: de mate waarin een kandidaat via analytisch inzicht juiste antwoorden kiest

Financiële Rapportage: de mate waarin een kandidaat in de beantwoording kiest voor correcte antwoorden op accounting en rapportage.

Winst Focus: de mate waarin de kandidaat in de beantwoording kiest voor antwoorden die direct of indirect tot een beter financieel resultaat zouden kunnen leiden

Logisch Denken: de mate waarin een kandidaat niet zozeer kiest voor mogelijke harde specifieke antwoorden op financial accounting of winst focus, maar via de antwoorden blijkt geeft van logische denkkraft in processen en oplossingen.

Kwaliteit Denken: de mate waarin een kandidaat niet zozeer kiest voor mogelijke harde specifieke antwoorden op financial accounting of winst focus, maar via de antwoorden inzicht in de bredere context van een situatie laat zien.

SECTIE 6: Visie op *Financial accounting* versus *Business control*

Onze ervaring is dat de grens tussen Financial accounting en Business control door vele mensen op een andere manier wordt gelegd. Wat de een Business control noemt is voor de ander nog Financial accounting. In de optiek van www.businesscontroller.nu begint Business control na de oplevering van de reguliere financiële cijfers en is de oplevering ervan een Financial accounting activiteit. Sterker nog, een goede business controller weet op basis van ratio's en intuïtie al lang wat er uit de cijfers komt en confronteert financial control met deze kennis als de cijfers toch anders zijn. Samen zorgen ze dan voor nog betere cijfers. Financial accounting houdt zich bijvoorbeeld bezig met rapportage, compliance, uitvoering. Business control kijkt vooruit, legt continue de link naar de operatie en terug, spoort waarde destructie op, ziet risico's en opportunity's en faciliteert zo waarde creatie. Wat die waarde ook moge zijn (aandeelhouders, tevredenheid leden, terugkerende klanten, ecologische motieven of andere vormen van kwaliteit). Financial accounting drukt waarheden in getallen uit, Business control vertaalt die getallen terug naar de (mogelijke) impact op de organisatie en gaat de discussie aan. Zo zal de constatering en verklaring van een verschil tussen realisatie en budget in eerste instantie Financial accounting zijn maar de wellicht eraan gekoppelde actie meer een Business control activiteit. Zo zien wij het maken van een budget of plan op instructie van de operatie als Financial accounting, maar het uitdagen van (en bijstaan van) die operatie als Business control activiteit. Het uitrekenen van een sales bonus is Financial accounting, het veranderen van het bonus plan om sales meer optimaal te laten functioneren is Business control.

Bij de meeste organisaties lopen de verantwoordelijkheden inzake Financial accounting en Business control wat in elkaar over. Dat is geen probleem. Wat ook geen probleem is maar wel een opportunity, is het beseffen dat het twee totaal verschillende vakgebieden betreft waarin andere talenten nodig zijn. Een persoon met talent in Business control kan slecht functioneren op een positie in Financial accounting, en andersom. Bij www.businesscontroller.nu weten we alles van het onderscheid tussen deze twee bloedgroepen. We helpen organisaties bij het inrichten maar vooral ook bij het vinden van de juiste (interne of externe) mensen op de juiste plek. Met iedereen in zijn of haar kracht op de juiste plek is het leven weer wat eenvoudiger en kan iedereen samen vol gaan voor de doelstellingen van de organisatie. Wat deze ook zijn.

Deze Online Test is slechts een voorbeeld van onze toolbox. Wereldwijd voeren we zwaardere assessments uit op de combinatie vakinhoud en mens. We detecteren de echte kracht en het (untapped) potentieel van professionals in finance.